

ZAKELIJKE EN ETHISCHE GEDRAGSCODE

De WIN RIGHT-methode

Het leveren van intelligente en duurzame wateroplossingen. Levenslang.

Deze 'Win Right'-waarden spruiten voort uit Pentairs lang gevestigde zakelijke en ethische gedragscode, die in de jaren 1970 ontstond en nog steeds bepaalt hoe we onze activiteiten beheren en uitvoeren.



BESTE COLLEGA'S VAN PENTAIR,

Bij Pentair zijn we ervan overtuigd dat de gezondheid van onze wereld afhangt van betrouwbare toegang tot schoon water. We leveren een uitgebreid aanbod aan intelligente, duurzame wateroplossingen aan gezinnen, bedrijven en industrieën wereldwijd. Met onze blik op de toekomst gericht zijn we zeer toegewijd aan onze 'Win Right'-waarden, die dienen als leidraad voor onze bedrijfscultuur en die ons de mogelijkheid geven om ons volle potentieel te benutten. Onze waarden 'De klant komt eerst', 'Verantwoordelijkheid voor prestaties', 'Innovatie en aanpassingsvermogen', 'Positieve energie', 'Respect en teamwerk' en 'Absolute integriteit' zullen blijven bepalen wie we zijn en hoe we werken.

De reeds lang gevestigde zakelijke en ethische gedragscode van Pentair is één van de vele elementen die deze waarden elke dag tot leven brengt. We hebben allemaal de plicht om de code te begrijpen en na te leven. Dat is ook waarom wij jaarlijkse nalevingscursussen en hulpbronnen voorzien. Deze cursus versterkt onze ethische principes, toont onze inzet om de hoogste niveaus van bedrijfsintegriteit te handhaven en biedt praktisch advies voor het nemen van ethisch verantwoorde beslissingen in ons dagelijks werk.

Ik weet dat elk van ons zich inzet voor 'win right' en ernaar streeft zakelijk succes te boeken, door in alle omstandigheden juist en rechtvaardig te handelen.

Bedankt dat u de Pentair-waarden elke dag blijft in de praktijk brengen en de belofte van ons merk van intelligente, duurzame wateroplossingen blijft handhaven. Levenslang.

John L. Stauch
Voorzitter en CEO
Pentair



GEDRAGSCODE INHOUDSOPGAVE

WIN RIGHT-WAARDEN VAN PENTAIR

De zakelijke en ethische gedragscode van Pentair toepassen	3
Toewijding aan de Win Right-waarden bij Pentair	4

DE WIN RIGHT-METHODE

Hulp vragen en zorgen melden.....	6
Een positieve werkplek stimuleren en anderen respecteren	8
Onze werknemers en het milieu beschermen.....	10

BELEIDSLIJNEN

Belangenconflicten	12
Geschenken en zakelijke entertainment	14
Zakendoen met integriteit	16
Financiële integriteit	20
Eigendom, informatie en documenten beschermen en beheren	22

MEDEWERKERS TOT WIE U ZICH KUNT RICHTEN

Telefoonnummers van de hulplijn.....	24
--------------------------------------	----

DE ZAKELIJKE EN ETHISCHE GEDRAGSCODE VAN PENTAIR TOEPASSEN

Bij Pentair wordt van ons allemaal, ongeacht waar we zaken doen, verwacht onze Win Right-waarden in onze dagelijkse werkactiviteiten te integreren en de principes uiteengezet in de Code na te leven.

ONZE TOEWIJDING AAN NALEVING

Als een in Ierland gevestigd internationaal bedrijf, beursgenoteerd op de New York Stock Exchange (NYSE: PNR) en met bedrijfsactiviteiten over de hele wereld, moeten we allen een reeks internationale wetten, regels en internationale normen in acht nemen. Naast het volgen van deze internationale wetten en normen, zijn we toegewijd aan het volgen van de lokale wetten van elk land waar we zakendoen. Daar waar lokale wetten mogelijk strijdig zijn met onze principes, dient u zich te wenden tot de juridische afdeling.

De zakelijke en ethische gedragscode van Pentair geldt voor alle werknemers, parttimewerknemers, aannemers, leidinggevend en voor de raad van bestuur.

De informatie in de Code wordt aangevuld door bedrijfs-, zakelijke of regionale beleidslijnen met betrekking tot de inhoud besproken in de Code. De Code biedt slechts algemene richtlijnen en is onderworpen aan de plaatselijke wetgeving. De Code heeft niet de bedoeling allesomvattend te zijn.

Als werknemer van Pentair wordt u gevraagd een verklaring te ondertekenen om te bevestigen dat u de zakelijke en ethische gedragscode van Pentair hebt gelezen en begrepen en dat u deze Code volledig zult naleven.

Een vrijstelling van de Code voor leidinggevend en of directeurs mag alleen worden gegeven door de raad van bestuur van Pentair of door de bestuurscommissie van de raad.



Team van Pentair-vrijwilligers helpen de oever van de Mississippi in Minneapolis, VS, schoonmaken.

TOEWIJDING AAN DE 'WIN RIGHT'- WAARDEN BIJ PENTAIR

Bij Pentair is alleen succes niet genoeg. We 'winnen' door onze waarden 'De klant komt eerst', 'Verantwoordelijkheid voor prestaties' en 'Innovatie en aanpassingsvermogen' waar te maken. En dat doen we op de 'juiste' manier, namelijk met 'Positieve energie', 'Respect en teamwerk' en 'Absolute integriteit'. Onze waarden zijn het hart van onze onderneming.



WIN

DE KLANT KOMT EERST

We streven ernaar om het klanten makkelijk te maken om zaken te doen met Pentair en we rusten niet voordat we aan de wensen van de klant voldoen.

- Bekijkt situaties vanuit het standpunt van de klant en met betrekking tot de behoeften van de klant.
- Streeft ernaar om het klanten gemakkelijk te maken om zaken te doen met Pentair.
- Focust op verbetering van kwaliteit, service en tevredenheid.
- Houdt standvastig aan verbintenissen tegenover interne en externe klanten.

VERANTWOORDELIJKHEID VOOR PRESTATIES

We hanteren hoge prestatienormen en voelen ons persoonlijk verantwoordelijk voor goede werkprestaties.

- Geeft blijk van inzet om het nodige te doen en resultaten te bereiken; werkt snel, is volhardend en beslist.
- Zet door bij uitdagingen en obstakels; reageert flexibel op tegenslagen; respecteert verbintenissen.
- Neemt verantwoordelijkheid voor de eigen ontwikkeling; beschouwt succes en mislukking als leerzame ervaringen die toekomstig succes bewerkstelligen.
- Erkent resultaten en neemt verantwoordelijkheid voor de goede of slechte gevolgen van handelingen.

INNOVATIE EN AANPASSINGSVERMOGEN

We streven naar continue verbetering, passen ons aan aan veranderende omstandigheden en brengen nieuwe ideeën in de praktijk.

- Identificeert belangrijke opkomende trends; anticipeert veranderingen binnen de activiteiten en sector en bereidt ze voor.
- Past zich vlot en flexibel aan verandering aan.
- Staat open voor nieuwe ideeën; ondersteunt en stimuleert innovatie.
- Lost problemen op creatieve wijze op en streeft naar voortdurende verbetering.

RIGHT

POSITIEVE ENERGIE

We zijn positief ingesteld en accepteren het feit dat we impact hebben op anderen.

- Is zich bewust van zijn/haar humeur en past zich aan om een positieve invloed te hebben op anderen.
- Is voor de volle honderd procent aanwezig en aandachtig tijdens gesprekken; kan zich snel opnieuw focussen bij afleiding.
- Draagt bij aan een optimistische en stimulerende omgeving; gaat uit van positieve intenties bij anderen.
- Is er trots op om voor Pentair te werken en bewerkstelligt dit gevoel bij anderen.

RESPECT EN TEAMWERK

We behandelen anderen met respect en transparantie, en werken nauw samen voor het succes van het team.

- Geeft richting aan plannen, beslissingen en acties; werkt goed samen met anderen.
- Luistert en streeft ernaar om standpunten en ervaringen van anderen te begrijpen.
- Behandelt anderen met respect; geeft blijk van waardering aan anderen voor hun waarde en inbreng binnen het team.
- Geeft nuttige feedback en coaching aan anderen om hun efficiëntie en succes te ondersteunen.

ABSOLUTE INTEGRITEIT

We gaan op eerlijke en ethische wijze om met onze klanten, zakenpartners, investeerders, gemeenschappen en elkaar.

- Hanteert hoogstaande normen op het gebied van ethiek en integriteit; vertegenwoordigt de Pentair-waarden.
- Behandelt anderen eerlijk en rechtvaardig.
- Communiceert met openheid en oprechtheid.
- Onderneemt actie om een positieve impact te hebben op veiligheid en gezondheid in de werkomgeving en gemeenschap.

HULP VRAGEN EN ZORGEN MELDEN

Pentair streeft ernaar een omgeving te scheppen waarin werknemers durven melding maken, hulp vragen en zorgen melden. Open communicatie helpt een transparante, samenwerkende en eerlijke werkomgeving scheppen.

WANNEER MELDING MAKEN

Wanneer iemand van ons iets ongepast of onethisch opmerkt of vermoedt, hebben we de plicht om actie te ondernemen en melding te maken. Maar hoe weten we wanneer al dan niet een melding te maken of wanneer een actie of gedrag ongepast is? De volgende zes vragen bieden eenvoudige richtlijnen om deze oordelen te vormen. Als u deze vragen niet met ja kunt beantwoorden, dan dient u melding te maken en hulp te vragen.

- Is de actie consistent met deze zakelijke en ethische gedragscode?
- Is de actie consistent met de Win Right-waarden van Pentair?
- Is de actie wettelijk?
- Zou ik er me goed bij voelen als deze beslissing of actie openbaar werd gemaakt?
- Zou ik willen dat ze me dit aandoen?
- Zouden de acties als positief worden gezien door mijn familie, collega's, werknemers en Pentair-aandeelhouders?

Wanneer u melding maakt, biedt u ons bedrijf de informatie die nodig is om een mogelijk schadelijke situatie te verhelpen. Hoewel u misschien niet graag betrokken raakt, kan het niet melden van een zorg aanzienlijke gevolgen hebben. Het kan namelijk leiden tot financieel verlies of schade aan de reputatie van Pentair, ietsel voor de werknemer en, in sommige gevallen, ontslag of gerechtelijke vervolging van een werknemer of van het bedrijf. Dus, wanneer u twijfelt, meld het dan!

GEEN VERGELDING, WEL VERTROUWELIJKHEID

We tolereren geen vergelding in welke vorm dan ook tegen werknemers die zorgen melden of die te goeder trouw een melding maken van of deelnemen aan een onderzoek naar mogelijke inbreuken op de wetgeving, beleidslijnen of ethische normen. Alle Pentair-werknemers worden aangemoedigd om twijfels aan te kaarten, hulp te vragen en melding te maken van acties die mogelijk schadelijk zijn voor onze werknemers, ons bedrijf, onze aandeelhouders of onze reputatie. Pentair zal alle nodige stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat elke melding vertrouwelijk wordt behandeld. Alle meldingen van schendingen worden serieus genomen en onmiddellijk behandeld.

WIN RIGHT

Medewerkers tot wie u zich kunt richten

Als u een vraag heeft met betrekking tot de beleidslijnen van Pentair of als u iets ongepast en onethisch ziet of vermoedt, moet u het melden.

Meld de zorg aan een van de volgende contactpersonen/diensten:

- [Ethische hulplijn van Pentair](#)
- [PentairEthics.com](#)
- **Office of Business Conduct and Ethics:** Een vertrouwelijk contactpunt voor onze werknemers, leveranciers, beleggers of klanten om zorgen omtrent naleving te melden en aan te pakken.
 - Rechtstreeks telefoonnummer: +1-763-656-5500
 - E-mail: ethics@pentair.com
 - Adres: 5500 Wayzata Blvd. Suite 900 Minneapolis, MN 55416-1261
- **Aarzel niet om contact op te nemen met uw manager, HR-vertegenwoordiger of een medewerker van de juridische dienst of Compliance-afdeling met zorgen of vragen.**
- **Beleidslijnen:** voor een complete set van bedrijfsbeleidslijnen op de werkplek, waaronder gedetailleerde beleidslijnen met betrekking tot de thema's in de zakelijke en ethische gedragscode gaat u naar www.mypentair.com/en-us/working-here/ethics-compliance-overview/policies

VRAAG EN ANTWOORD

V: Ik denk dat een van mijn collega's de zakelijke en ethische gedragscode, en mogelijk zelfs de wet, heeft overtreden. Ik wil het juiste doen en melding maken, maar ik ben bang dat dit mijn carrière kan schaden. Wat moet ik doen?

A: Pentair verbiedt vergelding tegen personen die te goeder trouw een zorg melden. Vergelding bestaat onder andere uit ontslag, loonsvermindering, demotie, onaangename taken of bedreiging met fysieke of mentale schade. Als u iets hebt gezien waarvan u denkt dat het verkeerd is, meld dit dan. Pentair zal uw melding zo vertrouwelijk mogelijk behandelen en zal u beschermen tegen vergelding.

V: Hoe kan het bedrijf me beschermen tegen vergelding?

A: Pentair neemt aantijgingen van vergelding zeer ernstig. Dit betekent dat we onze werknemers en managers opleiden over wat vergelding inhoudt en ervoor zorgen dat ze begrijpen wat de gevolgen ervan zijn. Als een aantijging van vergelding bewezen wordt, dan zal het bedrijf de betrokken personen straffen, met inbegrip van ontslag.



Pentair, Roseville, Minnesota, VS.

EEN POSITIEVE WERKPLEK STIMULEREN EN ANDEREN RESPECTEREN

We streven naar een positieve, gediversifieerde en geïntegreerde werkplek waar alle werknemers elkaar behandelen met waardigheid en respect. We tolereren geen discriminatie of pestgedrag op de werkplek.

DIVERSITEIT WAARDEREN EN INTEGRATIE STIMULEREN

We waarderen diversiteit onder onze werknemers, leveranciers en klanten. Wij als internationaal bedrijf vinden dat diversiteit bijdraagt aan het succes van onze onderneming. We waarderen de unieke bijdragen van personen van verschillende achtergrond en met verschillende ervaringen. We geloven dat een integratiecultuur onze werknemers helpt het beste van zichzelf te geven.

Pentair biedt gelijke kansen voor iedereen en behandelt iedereen gelijk. Het bedrijf verbiedt discriminatie op basis van leeftijd, ras, handicap, etnische achtergrond, burgerlijke staat of gezinsstatus, nationaliteit, godsdienst, geslacht, seksuele geaardheid, militaire achtergrond, genetische informatie, genderidentiteit, medische toestand of andere wettelijk beschermde kenmerken. Dit principe geldt ook voor alle beslissingen op het vlak van sollicitaties, werving, training, plaatsing, promotie, salaris, voordelen en dienstbeëindiging.

PESTGEDRAG VOORKOMEN

Er wordt geen pestgedrag getolereerd. Pestgedrag is elk gedrag dat of elke uitspraak die wordt gedaan op basis van een beschermd statuut en die intimiderend, vijandig of beledigend is. Voorbeelden van pestgedrag zijn:

- Onaangenaam gedrag - hetzij mondeling, fysiek of visueel, en hetzij persoonlijk of op andere manier (bv. in een e-mail) - dat gebaseerd is op het beschermde statuut van een persoon. Een beschermd statuut verwijst onder andere naar ras, huidskleur, godsdienst, geslacht, leeftijd, nationaliteit, handicap, seksuele geaardheid, genetische informatie en militaire achtergrond.
- Racistische, etnische, religieuze of seksuele grappen.
- Beledigende taal, intimidatie of het werk van een persoon ondermijnen of opzettelijk hinderen.
- Fysieke agressie of andere handelingen in verband met geweld, zoals intimidatie, pesten, stalken of dreigementen.
- Ongewenste seksuele toenaderingen of verzoeken om seksuele gunsten.
- Andere handelingen die op onredelijke wijze het werk van een werknemer verstoren of hinderen.

Onze beleidslijnen gelden voor alle werknemers en aannemers van Pentair, en voor iedereen die zakendoet met Pentair, waaronder ook bedrijfspartners, klanten en leveranciers. Dit beleid geldt ook voor werkgerelateerde omgevingen en activiteiten buiten het werk.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEID TEGENOVER ONZE GEMEENSCHAPPEN

Als werknemers van Pentair moeten we sociaal verantwoorde beslissingen nemen en doen wat goed is voor onze wereldwijde gemeenschappen. Naast onze toewijding aan diversiteit, eerlijke behandeling en gelijke kansen streven we ernaar goede maatschappelijk verantwoorde burgers te zijn. Pentair verwacht dezelfde inzet van onze bedrijfspartners, klanten en leveranciers. Om te tonen dat we een maatschappelijk verantwoorde onderneming zijn, volgen we onder andere de volgende principes:

- We zorgen voor een schone en veilige werkplek.
- We bieden waardige lonen en voordelen volgens de plaatselijke wetten en praktijken.
- We tolereren geen schending van universele menselijke rechten, waaronder - maar niet beperkt tot - kinderarbeid.
- We geven voorrang aan bedrijfspartners, leveranciers en aannemers die de toewijding van Pentair voor maatschappelijk verantwoorde bedrijfspraktijken delen. Ga voor meer informatie naar de Gedragscode voor Pentair-leveranciers op myPentair.

VRAAG EN ANTWOORD

V: Binnen enkele jaren ga ik op pensioen en ik heb onlangs gesolliciteerd voor een nieuwe functie in mijn bedrijfssegment. De functie is uiteindelijk toegekend aan een veel jongere kandidaat, die naar mijn mening minder gekwalificeerd was voor de functie. Ik vermoed dat ik niet voor de nieuwe functie aangenomen ben wegens mijn leeftijd. Is dit discriminatie op basis van leeftijd?

A: Als u vindt dat u oneerlijk behandeld bent, dan moet u dit melden. Wend u tot een van de [Medewerkers tot wie u zich kunt richten](#) vermeld op [pagina 6](#). Het bedrijf zal een onderzoek starten en terug contact met u opnemen zodra het onderzoek is afgerond.

V: Onze afdeling staat onder enorme druk om de doelstellingen voor het kwartaal te halen. Mijn manager brult altijd tegen ons, hij vloekt en bedreigt ons. Ik denk niet dat hij ons inderdaad enige schade zou berokkenen, maar ik voel me er niet goed bij. Wat moet ik doen?

A: De werkomgeving van Pentair moet vrij zijn van pestgedrag, waaronder ook intimiderende taal. Als bedreigende taal op uw werkplek wordt gebruikt, meld dit dan. Wend u tot een van de medewerkers vermeld op [pagina 6](#).



WIN RIGHT

Om een geïntegreerde werkplek te stimuleren:

- Omarm verschillen zoals ras, geslacht, achtergrond, taal, opleiding, professionele expertise, enz. Diversiteit zorgt voor creativiteit en innovatie.
- Zet vooroordelen opzij en sta open voor nieuwe methodes, perspectieven en ervaringen.
- Behandel anderen altijd met respect, zowel persoonlijk als anderszins.

ONZE WERKNEMERS EN HET MILIEU BESCHERMEN

Pentair zet zich in om zijn werknemers en het milieu te beschermen door op een verantwoorde manier zaken te doen. Overal waar we werken houden we ons aan de geldende wetten, vergunningen en voorschriften op het vlak van milieu, gezondheid en veiligheid.

TOEWIJDING AAN EEN VEILIGE WERKPLEK

We zetten ons in om ongevallen op het werk te voorkomen, zodat elk van ons het werk kan verlaten in dezelfde gezonde, ongedeerde toestand als we aangekomen zijn. We dragen allemaal de verantwoordelijkheid om letsel en ziektes op het werk te voorkomen door de volgende richtlijnen te volgen:

- Maak van veiligheid uw prioriteit. Als u een mogelijk onveilige situatie ziet, meld dit dan onmiddellijk aan uw supervisor.
- Volg altijd de vastgelegde veiligheidspraktijken van uw bedrijfsafdeling.
- Let op de veiligheid van uw collega's: waarschuw hen als ze iets onveilig doen.
- Houd de werkplek vrij van verboden of wettelijk gereguleerde verdovende middelen die uw inschattingsvermogen op het werk kunnen aantasten.
- Houd de werkplek vrij van wapens of mogelijk gevaarlijke apparaten.

Pentair onderzoekt alle incidenten, verwondingen en bijna-ongevallen met het doel permanente corrigerende maatregelen te nemen en de onderliggende oorzaak te elimineren.



Pentair, Herentals, België

WIN RIGHT

Enkele eenvoudige richtlijnen die elk van ons kan toepassen in onze dagelijkse activiteiten zijn:

- Beperk uw waterverbruik en voorkom afval.
- Recycle al het afval dat u niet kunt voorkomen.
- Werp resterend afval op gepaste manier weg.
- Verminder broeikasgassen door energie efficiënt te gebruiken. Schakel bijvoorbeeld elektrische apparatuur op kantoor (zoals verlichting, computers en radio's) uit wanneer ze niet in gebruik zijn.
- Gebruik zo weinig mogelijk verpakking. Wanneer het gebruik van verpakking onvermijdelijk is, gebruik dan verpakking van recyclebare materialen.
- Handel in overeenstemming met alle wetten, reglementen en Pentair-voorschriften op het vlak van milieu, gezondheid en veiligheid.

HET MILIEU BESCHERMEN

We streven ernaar een einde te maken aan de schadelijke impact op het milieu door onze emissies, ons afval en ons waterverbruik tot een minimum te beperken. We zetten ons in om het milieu te beschermen door op een verantwoorde manier zaken te doen.

PRODUCTKWALITEIT EN -VEILIGHEID

Pentair streeft er altijd naar de hoogste productkwaliteit-, -veiligheid en -prestaties te bereiken. Onze onderneming, onze reputatie en ons succes hangen af van onze inspanningen om te voldoen aan de wettelijke en industriële normen.

Daarom moeten alle documenten op het vlak van kwaliteit nauwkeurig en volledig zijn. Als u een probleem met de kwaliteit of veiligheid van een product opmerkt of vermoedt, meld dit dan.

VRAAG EN ANTWOORD

V: Mijn fabriek heeft een groot order ontvangen. We draaien op 100% capaciteit en staan onder enorme druk om het order op tijd klaar te krijgen. Een van de machines in de fabriek lijkt niet goed te werken en is mogelijk niet veilig, maar als we de machine stopzetten, dan missen we de deadline van het order. Wat moet ik doen?

A: Meld dit. U moet deze situatie onmiddellijk melden aan een supervisor en ervoor zorgen dat de machine veilig is voordat u de productie verderzet. Veiligheid is altijd uw prioriteit! Raadpleeg [pagina 6 voor medewerkers tot wie u zich kunt richten](#).

V: Een van mijn collega's heeft net vernomen dat zijn functie wordt geschrapt en hij lijkt er erg boos om. Ik heb hem zelfs dreigende woorden tegen het bedrijf horen uiten. Wat moet ik doen?

A: Bedreigingen tegen ons bedrijf of tegen een werknemer mogen nooit worden genegeerd of ongemeld blijven. Als u vindt dat uw collega bedreigingen uit of als u gewelddadig gedrag ziet, meld dit dan. Neem contact op met uw plaatselijke afdeling Milieu, Gezondheid en Veiligheid, of de HR-afdeling. Als deze mensen niet beschikbaar zijn of niet reageren, wend u dan tot een van de medewerkers die vermeld staan in het hoofdstuk 'Medewerkers tot wie u zich kunt richten'. Als de situatie escaleert en een onmiddellijke of dringende bedreiging inhoudt, neem dan contact op met uw plaatselijke politiediensten.



BELANGEN- CONFLICTEN

Velen onder ons werken elke dag met leveranciers, klanten en anderen die zakendoen met Pentair. Het is belangrijk dat elke beslissing en elke actie gebaseerd is op de behoeften van het bedrijf, niet op persoonlijke belangen of relaties.

WIN ADVIES IN

De meeste belangenconflicten kunnen hetzij volledig voorkomen hetzij gemakkelijk opgelost worden als ze tijdig worden bekendgemaakt aan Pentair. Als u ooit twijfelt of een activiteit al dan niet een belangenconflict inhoudt, meld dit dan en win advies in bij uw manager of de HR-afdeling. Het bedrijf zal samen met u de gepaste maatregelen bepalen.

NEVENFUNCTIE

Hoewel het in sommige gevallen aanvaard wordt dat u buiten Pentair een andere baan hebt, mag dit werk nooit uw verantwoordelijkheden binnen ons bedrijf hinderen. Een nevenfunctie mag niet voor een concurrent van Pentair zijn en mag geen gebruikmaken van de hulpmiddelen, voertuigen of andere eigendommen van Pentair (met inbegrip van maar niet beperkt tot computers, software en klantgegevens). Als u een nevenfunctie bij een bedrijfspartner van Pentair (zoals een leverancier of een klant) overweegt, dan dient u vooraf toestemming van uw manager te vragen.



WIN RIGHT

Richtlijnen voor het melden van belangenconflicten

Alle belangenconflicten, of zelfs mogelijke belangenconflicten, moeten worden gemeld aan het Office of Business Conduct & Ethics.

Het bedrijf zal samen met u bepalen of er een belangenconflict bestaat en gepaste maatregelen treffen.

FAMILIE EN PERSOONLIJKE RELATIES

U mag binnen het bedrijf nooit een familielid of iemand waarmee u een nauwe persoonlijke relatie hebt aannemen, superviseren of er enige invloed over hebben tenzij u op voorhand uitdrukkelijke goedkeuring van het management van Pentair hebt verkregen. Als een familielid van u een externe relatie met Pentair heeft (bijvoorbeeld als leverancier of als klant), dan moet u dit melden aan het bedrijf. Bovendien moet u melden of een familielid in dienst is van, in de raad van bestuur zetelt van of aandeelhouder of belangrijke belegger is in een bedrijf dat zaken doet met Pentair.

FINANCIËLE BELEGGINGEN

Als u of een familielid een belangrijk financieel belang in een leverancier, klant, consultant of concurrent van Pentair heeft, dan dient u dit te melden bij uw plaatselijke HR-afdeling en moet u deze informatie bekendmaken via de gepaste kanalen.

U vindt meer informatie in ons [Beleid inzake belangenconflicten op myPentair](#).

VRAAG EN ANTWOORD

V: Ik ben logistiek manager van onze fabriek en ik weet dat het bedrijf van mijn broer vervoersdiensten kan aanbieden tegen lagere prijzen dan onze huidige leverancier. Mag ik niet proberen een betere deal voor Pentair te verkrijgen, zelfs als mijn broer de eigenaar is van dit bedrijf?

A: Alle werknemers van Pentair moeten onze sourcing- en aankoopprocedures volgen voor het aantrekken van een nieuwe leverancier. Het is misschien mogelijk om zaken te doen met het bedrijf van uw broer, maar alleen als de procedures worden gevolgd. Bovendien moet u uw familieverband melden en mag u niet deelnemen aan de onderhandelingen. Het is belangrijk dat al onze onderhandelingen eerlijk verlopen. Alle werknemers moeten zelfs de schijn van ongepast gedrag vermijden en zakendoen met familieleden kan worden geïnterpreteerd als een voorkeursbehandeling.

V: Onze groep heeft onlangs een werknemer aangenomen en ik ben daarna te weten gekomen dat deze werknemer de dochter van mijn supervisor is. Is dit toegestaan?

A: Hoewel familieleden en levenspartners soms in hetzelfde gebouw of dezelfde afdeling van Pentair kunnen werken, mogen ze elkaar nooit aannemen, managen of superviseren zonder voorafgaande toestemming van het management van Pentair. De familierelatie tussen uw supervisor en zijn dochter kan zijn objectiviteit aantasten en indruisen tegen de belangen van het bedrijf. Als u vragen of zorgen hebt over belangenconflicten of als u op de hoogte bent van een mogelijk belangenconflict, meld dit dan. Wend u tot een van de [Medewerkers tot wie u zich kunt richten vermeld op pagina 6](#).

V: Een van mijn teamleden gaat elke donderdag en vrijdag vroeger weg zodat hij naar zijn andere baan kan gaan. We werken meestal op locatie dus ik denk niet dat onze supervisor dit weet. Dit lijkt me niet eerlijk, want hij wordt voor de volledige week betaald. Wat moet ik doen?

A: Werknemers van Pentair mogen alleen een nevenfunctie uitoefenen als dit geen invloed heeft op hun werk bij Pentair en als dit voldoet aan de bedrijfsgebonden of regionale werkpraktijken. In het door u vermelde geval wordt het teamlid betaald door Pentair en voldoet hij niet aan zijn verplichtingen. We moedigen u aan dit te melden. Wend u tot een van de [Medewerkers tot wie u zich kunt richten vermeld op pagina 6](#).

GESCHENKEN EN ZAKELIJKE ENTERTAINMENT

Hoewel de gewoontes en praktijken verschillen van cultuur tot cultuur, kan het delen van kleine geschenken en entertainment vaak een belangrijke manier zijn om een goede band te scheppen en vertrouwen op te bouwen in een zakelijke relatie. We moeten ervoor zorgen dat onze zakelijke geschenken en entertainment binnen redelijke perken blijven en voldoen aan de beleidsregels van Pentair, de normen binnen de sector en de plaatselijke wetten.

ZAKELIJKE ENTERTAINMENT

Bescheiden en gepaste maaltijden en entertainment mogen worden aangenomen of aangeboden door werknemers van Pentair als het hoofddoel van de maaltijd of van het entertainment een zakelijk doel is.

De werknemer en ook de klant, leverancier, aannemer of bedrijfspartner moet aanwezig zijn, zo niet, dan wordt de maaltijd of het entertainment beschouwd als een geschenk.

Als u geschenken, maaltijden of entertainment aanbiedt, dan moeten deze onkosten correct worden opgenomen in uw onkostennota en documenten.



GESCHENKEN GEVEN EN AANNEMEN

Overdadige zakelijke geschenken zijn onaanvaardbaar. Ze kunnen namelijk de indruk wekken dat we gunstige beslissingen willen verkrijgen of treffen door persoonlijke voordelen te geven aan bepaalde personen. Om te voorkomen dat we de indruk geven iets ongepast te doen, moeten zakelijke geschenken en entertainment - ongeacht of wij de schenker of ontvanger zijn - voldoen aan de volgende voorwaarden:

- niet frequent en niet te duur zijn;
- direct verband houden met het opbouwen van relaties met klanten of leveranciers;
- geen contant geld zijn;
- niet gekoppeld zijn aan een potentieel contract of aan een openbare aanbesteding;
- waar mogelijk artikelen met ons logo zijn;
- gemeld in overeenstemming met ons Beleid inzake geschenken en entertainment.

Raadpleeg het Beleid inzake geschenken en entertainment op [myPentair](#) voor specifieke geldbedragen voor het geven en ontvangen van geschenken.

Alle geschenken die de in dit beleid vermelde grensbedragen overschrijden, moeten worden gemeld aan de hand van de automatische procedure voor het melden van geschenken op de [Compliance-portal van Pentair](#).

GESCHENKEN EN ENTERTAINMENT AANBIEDEN AAN OVERHEIDSFUNCTIONARISSEN

Er moet speciale aandacht worden besteed aan omgang met overheidsfunctionarissen. Onder geen beding mogen werknemers van Pentair geschenken, maaltijden of entertainment aanbieden aan overheidsfunctionarissen zonder de gepaste toestemming, zoals vastgelegd in ons antiomkopingsbeleid en verwante procedures.

Zelfs kleine geschenken kunnen illegaal zijn. Neem contact op met het Compliance-team met vragen of zorgen, op Ethics@Pentair.com.

Raadpleeg ons antiomkopingsbeleid en de beleidsregels/procedures met betrekking tot omgang met overheidsfunctionarissen op [myPentair](#).

VRAAG EN ANTWOORD

V: Ik ben uitgenodigd voor een partijtje golf, gesponsord door een van onze leveranciers. Er zullen meerdere leiders van onze sector aanwezig zijn. Kan ik deelnemen?

A: Omdat dit een zakelijke uitnodiging is, mag u de uitnodiging aanvaarden na goedkeuring van uw manager. Als er echter momenteel onderhandelingen met deze leverancier lopen over een contract, moet u met uw manager bespreken of het al dan niet gepast is om de uitnodiging te aanvaarden.

V: Elk jaar ontvang ik van een van mijn belangrijkste leveranciers meerdere tickets voor sportwedstrijden. Mag ik deze tickets aanvaarden?

A: Als u tijdens het jaar meerdere geschenken van een bepaalde persoon of entiteit ontvangt en als de totale waarde van deze geschenken de in het beleid inzake geschenken en entertainment vastgelegde maximumwaarde overschrijdt, dan moet u dit melden. U kunt deze geschenken melden via de [Compliance-portal van Pentair](#). Ongeacht de waarde van geschenken moet u altijd uw gezond verstand gebruiken en geschenken melden aan uw manager.



ZAKENDOEN MET INTEGRITEIT

De reputatie van Pentair is afhankelijk van eerlijke bedrijfsvoering. We verbieden omkoping, we geloven in eerlijke concurrentie en we respecteren de wetten van de internationale handel.

ANTIOMKOPING

Wij bij Pentair concurreren uitsluitend op basis van onze product-/servicekwaliteit, onze prijzen en onze reputatie. Pentair zal geen steekpenning of andere ongepaste vormen van betaling aanbieden of aannemen om nieuwe activiteiten te verwerven of bestaande activiteiten te behouden. Steekpenningen kunnen vele vormen aannemen, zoals:

- geld, geschenken of fooien
- smeergeld
- ongerechtvaardigde kortingen of overdreven commissies
- ongewone of verborgen toelagen, uitgaven en politieke of liefdadigheidsbijdragen;
- banen aanbieden aan klanten, hun familieleden of vrienden
- andere waardevolle zaken

Omkoping is niet alleen verboden voor alle Pentair-werknemers maar ook voor derden die in onze naam handelen. Kortom: als het voor ons verboden is, dan ook voor hen. U moet uw zakelijke partijen kennen en mag geen zakendoen met partijen die een onredelijk corruptierisico inhouden voor Pentair. Als u niet zeker weet of een zakenpartner een onredelijk corruptierisico inhoudt voor Pentair, neem dan contact op met het Compliance-team op Compliance@Pentair.com of ga naar de [Compliance-portal](#) en voltooi het screeningproces voor zorgvuldig onderzoek van derden. En gebruik zoals altijd uw gezond verstand, stel vragen en kijk uit voor alle mogelijke waarschuwingssignalen.

INTERNATIONALE HANDEL

Pentair is toegewijd aan de naleving van alle toepasselijke internationale handelswetten en -reglementen, met inbegrip van die wetten en reglementen in verband met de import en export van goederen, software, technologie, technische gegevens en grensoverschrijdende services, alsook aan de naleving van economische sancties.

Import en export van goederen, diensten en gegevens

Er zijn mogelijk internationale handelsbeperkingen van toepassing op import- of exportactiviteiten, zoals ook op de overdracht van elektronische gegevens.

Handelsbeperkingen en politieke en economische sancties

Diverse handelsbeperkingen en sancties verbieden het Pentair om direct of indirect handel te drijven met bepaalde landen, entiteiten, schepen en personen. Wij zijn als internationale onderneming verplicht om te voldoen aan deze handelsbeperkingen en sancties. We moeten ook onze transacties en bedrijfspartners screenen tegenover alle relevante watchlists en alle boycotaanvragen melden aan een manager of aan het International Trade Compliance-team.

Internationale wetten in verband met handelssancties en boycotts zijn erg complex en kunnen verwarrend zijn. Als u twijfelt over wat te doen, meld dit dan. Win juridisch advies in bij uw plaatselijke Trade Compliance-manager of bij de juridische afdeling van Pentair als u met een onduidelijke handelssanctie of boycot te maken krijgt.

Raadpleeg voor meer informatie ons antiomkopingsbeleid, de beleidsregels/procedures voor omgang met overheidsfunctionarissen en de internationale handelsbeleidsregels op [myPentair](#).

VRAAG EN ANTWOORD

V: Op welke 'waarschuwingssignalen' moet ik letten bij mijn omgang met derden?

A: Kijk uit voor al de zaken die u doen twijfelen aan de geloofwaardigheid van uw agent of andere derde partij of hun intentie om de antiomkopingswetten na te leven. Enkele zaken om op te letten, zijn onder andere nauwe relaties met de overheid, niet-bekendgemaakte onderagenten of onderaannemers, onnodige geheimzinnigheid, de waarschuwing "geen details te vragen", opgeschroefde facturen of ongebruikelijke kortingen, niet-toegelichte onkostennota's, ongebruikelijke betalingen (aan derde partijen of in derde landen), zwarte boekhouding of 'zwart geld' of andere zaken die niet helemaal correct zijn. Aarzel nooit om vragen te stellen over iets dat niet juist of verdacht lijkt. Leg u niet neer bij uitspraken zoals: "Zo doen we dat hier". Meld uw twijfels onmiddellijk aan de juridische afdeling van Pentair.

V: Een van onze leveranciers levert sinds kort producten van ondermaatse kwaliteit. Onze inkoopmanager heeft er echter niets aan gedaan omdat de leverancier hem 1% van alle verkoop onderhands toesteeft.

A: Meld dit. Het gedrag van de manager en ook zijn relatie met de leverancier zijn ongepast en vormen een schending van het beleid van Pentair. Smeergeld of persoonlijke voordelen ontvangen van anderen in ruil voor een gunstige behandeling is een schending van de zakelijke en ethische gedragscode van Pentair en mogelijk een schending van de wet. Raadpleeg [pagina 6 voor medewerkers tot wie u zich kunt richten](#).

V: We hebben recent een bod gedaan op een project en er werd ons gezegd dat het project pas aan ons zou worden toegekend als de klant onze fabriek in de Verenigde Staten zou mogen bezoeken en zijn gezin zou mogen meebrengen voor een uitstap naar Disney World. Als we dit project zouden binnenhalen, zou dit erg lucratief zijn voor ons bedrijf en de onkosten van de reis zouden relatief klein zijn. Kunnen we dit doen?

A: Al kan het bezoek aan de fabriek eventueel aanvaardbaar zijn, de uitstap naar Disney World is niet toegestaan en is een vorm van omkoping. Onder geen beding mogen we de reiskosten van de gezinsleden van een klant betalen of voor een uitstap naar Disney World of een andere bestemming die geen verband houdt met de activiteiten van Pentair betalen.



EERLIJKE CONCURRENTIE

Pentair zet zich in voor een eerlijke internationale markt. In alle interactie met onze concurrenten, klanten en leveranciers moeten we ons eerlijk, onpartijdig en in naleving van de wetten en reglementen inzake eerlijke concurrentie gedragen. Vooral werknemers die werken in marketing, verkoop, inkoop of overnames moeten op de hoogte zijn van de toepasselijke wetten en reglementen in de landen waar ze zakendoen. Een schending van de wetten inzake eerlijke concurrentie kan leiden tot aanzienlijke boetes voor ons bedrijf en voor de betrokken personen.

Gezien de complexiteit van de concurrentiewetten en -reglementen moet u contact opnemen met de juridische afdeling van Pentair als u vragen hebt over mogelijke problemen met eerlijke concurrentie.

U vindt meer informatie in ons 'Antitrustbeleid' op [myPentair](#).

WIN RIGHT

Om een eerlijke concurrentie te garanderen, moeten werknemers van Pentair het volgende vermijden:

- **Prijsafspraken:** concurrenten die onderling de prijzen afspreken in plaats van vrij en onafhankelijk tegen elkaar te concurreren.
- **Regio's verdelen:** concurrenten die afspraken maken rond de verdeling van klanten, producten of geografische regio's waar ze niet tegen elkaar zullen concurreren, waaronder ook afspraken over quota of marktaandeel.
- **Manipulatie van aanbestedingsprocedures:** concurrenten die afspreken om de offertes op elkaar af te stemmen of onderling informatie te delen.
- **Misbruik van dominant marktaandeel:** misbruik maken van een groot marktaandeel om activiteiten uit te voeren die in normale omstandigheden en bij meer concurrentie moeilijk of onmogelijk zouden zijn (bv. de prijzen boven normale niveaus houden of verkoopvoorwaarden opleggen die klanten anders niet zouden aanvaarden).

De wetten inzake eerlijke concurrentie kunnen complex zijn. Raadpleeg een lid van de juridische afdeling van Pentair als u vragen hebt over specifieke zakelijke praktijken.

VRAAG EN ANTWOORD

V: Vorige week ontmoette ik tijdens een zakenlunch een verkoopvertegenwoordiger van een van onze concurrenten en we hadden het over hoe moeilijk het dit jaar was om onze quota te halen. Hij liet doorschijnen dat, omdat we waarschijnlijk toch allebei op dezelfde offerteaanvragen reageren, we meer kans zouden maken om onze quota te behalen als we op voorhand onze regio's zouden verdelen. Deze afspraak lijkt me logisch, toch?

A: Nee. Wanneer concurrenten op voorhand afspreken om aanbestedingen, klanten of markten te verdelen of productiehoeveelheden vast te leggen, dan schenden zij de wetten inzake eerlijke concurrentie en dat kan leiden tot aanzienlijke boetes.

V: Ik werk in een van de fabrieken van Pentair in de Verenigde Staten en ik heb vaak contact met buitenlandse klanten om hun vragen te beantwoorden en technische ondersteuning te bieden. Worden mijn e-mails naar deze personen wettelijk beschouwd als export?

A: Dit zou een schending van internationale exportwetten kunnen inhouden. Voordat u technische gegevens via e-mail naar een buitenlands rechtsgebied verstuurt, dient u een lid van het International Trade Compliance-team of van de juridische afdeling te raadplegen.



FINANCIËLE INTEGRITEIT

Pentair zet zich in om eerlijke, nauwkeurige en tijdige financiële gegevens en transacties bij te houden. Het bedrijf verbiedt elke handeling die onze financiële activiteiten verbergt voor onze belanghebbenden.

FRAUDE

Als werknemers van Pentair wordt van ons verwacht dat we eerlijk en open zijn in alle interacties en communicatie. Frauduleus handelen, met andere woorden opzettelijk bedriegen, oplichten, stelen, misleiden of liegen, is oneerlijk, verboden en meestal wettelijk strafbaar. Opzettelijke fraude leidt tot strenge disciplinaire maatregelen. Het is belangrijk te begrijpen wat fraude betekent zodat u het kunt herkennen en voorkomen. Voorbeelden van fraude zijn:

- het indienen van frauduleuze onkostennota's;
- het vervalsen of wijzigen van cheques;
- het stelen of misbruiken van bedrijfsmiddelen;
- het overdrijven van verkoopcijfers door bekende defecte of niet-goedgekeurde voorraad te verzenden;
- in de bedrijfsboekhouding gegevens invoeren die opzettelijk niet overeenkomen met de boekhoudkundige normen.

FINANCIËLE BOEKHOUDING, ADMINISTRATIE EN RAPPORTAGE

De beleidslijnen van Pentair inzake financiële boekhouding, administratie en rapportage vereisen dat elk van ons eerlijkheid en transparantie van de hoogste normen aan de dag leggen. Alle financiële gegevens van Pentair moeten:

- volledig en correct zijn;
- correct gedocumenteerd zijn;
- eerlijk en objectief zijn;
- alleen met personen met de nodige machtiging worden gedeeld.

Als we te weten komen dat we een financiële fout hebben gemaakt die een invloed heeft op een klant of leverancier, dan moeten we proactief de fout bekendmaken en corrigeren.

Door deze normen na te leven, beschermen we ons en ons bedrijf tegen boetes en andere ernstige juridische gevolgen.



AANDELEN KOPEN EN VERKOPEN: HANDEL MET VOORKENNIS

We streven ernaar een eerlijke markt voor het kopen en verkopen van aandelen te bewaren. Het beleid van Pentair en de toepasselijke wetten verbieden ons aandelen van Pentair of andere effecten te kopen en verkopen op basis van interne informatie.

Het is ook verboden en onethisch om dergelijke informatie over Pentair te verstrekken aan personen of bedrijven om hen winst te bezorgen. Het is ook verboden te handelen in aandelen of andere effecten van klanten of leveranciers op basis van interne informatie.

Tijdens uw werk bij Pentair kan het zijn dat u belangrijke, niet-openbare informatie over Pentair of andere bedrijven te weten komt die een invloed kunnen hebben op de beslissing om effecten al dan niet te kopen, verkopen of behouden. Als u in aandelen handelt terwijl u op de hoogte bent van deze belangrijke, niet-openbare informatie, dan vormt dit een schending op de wetten inzake handel met voorkennis.

U vindt meer informatie in ons beleid 'Handel met voorkennis' op [myPentair](#).

VRAAG EN ANTWOORD

V: Ik heb gemerkt dat onze loonlijstmanager werknemers heeft toegevoegd aan het systeem, maar ik zie ze niet op de lijst met nieuwe werknemers. Ik vermoed dat de loonlijstmanager valse namen heeft ingevoerd en dat hij de salarissen naar zijn eigen rekening omleidt. Wat moet ik doen?

A: Wanneer iets niet juist lijkt, zoals de bedrijfsdocumentatie die niet juist lijkt, meld dit dan. Twijfels over vermoedelijke fraude mogen niet ongemeld blijven. Raadpleeg [pagina 6](#) voor medewerkers tot wie u zich kunt richten.

V: Een collega zag onze baas zaterdagavond met haar gezin in een nieuw restaurant in de stad. De volgende maandag gaf mijn baas me een ontvangstbewijs van hetzelfde restaurant op datum van zaterdag en ze vroeg me de maaltijd te boeken op haar onkostennota. Dat lijkt me niet correct, maar ik ben bang dat ik in moeilijkheden raak als ik het ontvangstbewijs niet op haar onkostennota boek. Wat moet ik doen?

A: U moet onmiddellijk het bedrijf op de hoogte brengen van uw vermoeden dat uw baas terugbetaling probeert te innen voor niet-bedrijfsgerelateerde onkosten. We begrijpen dat het moed vergt om melding te maken betreffende uw manager, maar het is belangrijk dat u [dit meldt](#) (zie [pagina 6](#)). Vergeet niet dat de beleidslijnen van Pentair alle werknemers beschermen tegen vergelding van om het even welke aard.

V: Wat wordt beschouwd als 'interne informatie'?

A: 'Interne informatie' is alle informatie die niet openbaar bekend is en die een invloed kan hebben op de beslissing om aandelen te kopen of verkopen.

V: Ik werk op de onderhoudsafdeling en ving vandaag toevallig in het bedrijfsrestaurant een gesprek op over hoe Pentair in enkele dagen een belangrijke overname zou afronden. Mag ik mijn ouders bellen en hen vertellen om aandelen van Pentair te kopen?

A: Uw ouders informeren over de overname voordat dit feit openbaar is gemaakt, vormt een schending van de beleidslijnen van Pentair en van de wetten. Dit wordt beschouwd als handel met voorkennis. Alle interne informatie over een bedrijf die geen openbare informatie is, moet als vertrouwelijk worden behandeld.

EIGENDOM, INFORMATIE EN DOCUMENTEN BESCHERMEN EN BEHEREN

Onze fysieke eigendommen en intellectuele eigendom zijn van cruciaal belang voor de activiteiten van Pentair en we hebben dan ook de plicht om ze te beschermen. We moeten onze bedrijfsgegevens op verantwoorde manier beheren en onze privégegevens en bedrijfseigen informatie beschermen, ongeacht of deze de eigendom zijn van ons bedrijf, onze bedrijfspartners, onze klanten of onze werknemers.

FYSIEKE EIGENDOMMEN EN COMMUNICATIESYSTEMEN

Elk van ons moet ervoor helpen zorgen dat de fysieke eigendommen van Pentair, waaronder gebouwen, voertuigen, apparatuur, informatiesystemen en benodigdheden niet beschadigd raken of misbruikt worden.

De communicatiesystemen van Pentair, waaronder die voor e-mails en door het bedrijf aangeboden internetverbinding, zijn de eigendom van Pentair en moeten correct en wettelijk worden gebruikt. Het bekijken, downloaden, opslaan of verspreiden van materiaal dat illegaal is, aanstootgevend is of een negatieve invloed kan hebben op het imago en de reputatie van Pentair, is verboden. Elk van ons moet bij het schrijven en beantwoorden van e-mails de nodige tact en bedachtzaamheid gebruiken om ervoor te zorgen dat onze communicatie professioneel en gepast is.

Alle communicatie, gegevens en informatie die worden verzonden of ontvangen met behulp van bedrijfseigendommen terwijl u in dienst bent van Pentair, zijn eigendom van het bedrijf en zijn geen privécommunicatie. Pentair is eigenaar van en/of beheert de toegang tot alle communicatieapparatuur, met inbegrip van computers, software, e-mail, voicemail, conferentieapparatuur en kantoorbenodigdheden. In zover toegestaan behoudt Pentair zich het recht voor om alle communicatie, met inbegrip van het gebruik van internet, op te volgen en werknemers mogen dergelijke communicatie niet beschouwen als persoonlijk of privé.

BEDRIJFSEIGEN INFORMATIE EN INTELLECTUELE EIGENDOM

De zakelijke, technische en financiële informatie van Pentair is erg waardevol en moet worden beschermd. Als werknemers van Pentair moeten we de vertrouwelijkheid van onze intellectuele eigendom en vertrouwelijke informatie bewaren. We zijn allemaal verantwoordelijk voor het beschermen van de intellectuele eigendom of vertrouwelijke informatie van klanten, leveranciers of anderen die ons dergelijke informatie verstrekken in het kader van niet-openbaarmakingsovereenkomsten of andere overeenkomsten, en voor het uitsluitend gebruiken van deze informatie voor de overeengekomen doeleinden.

Alle technische innovaties, ontdekkingen, systeemontwerpen of technische verbeteringen die door een werknemer van Pentair zijn bedacht of samengesteld, zijn de exclusieve eigendom van het bedrijf en moeten aan het bedrijf worden bekendgemaakt. U mag dergelijke intellectuele eigendom of andere vertrouwelijke informatie van Pentair niet aan anderen openbaar maken, zelfs niet nadat uw dienstverband bij Pentair beëindigd is.

WIN RIGHT

Hier volgen enkele voorbeelden van bedrijfseigen informatie waarmee u tijdens uw werk bij Pentair in contact kunt komen:

- bedrijfsplannen;
- financiële informatie over het bedrijf;
- klantenlijsten en klantenovereenkomsten, marktaandeelgegevens en leveranciersovereenkomsten;
- tekeningen van huidige of potentiële nieuwe producten;
- financiële informatie over mogelijke overnames;
- intellectuele eigendommen zoals handelsmerken, octrooien en auteursrechten.

Hier ziet u hoe u kunt helpen bedrijfseigen informatie te beschermen:

- Zorg ervoor dat u zich afmeldt en uw computer uitschakelt of vergrendelt voordat u uw computer verlaat.
- Laat anderen uw wachtwoorden of toegangspasjes niet gebruiken.
- Laat geen onbevoegde personen in de gebouwen of terreinen van Pentair toe.
- Zorg ervoor dat bezoekers begeleid zijn wanneer ze werkplekken bezoeken waar bedrijfseigen informatie aanwezig is.
- Laat geen bedrijfseigen informatie blootliggen op uw werkplek, in een vergaderzaal of op een printer of faxmachine.
- Download of installeer geen ongeautoriseerde software of freeware op uw computer.

DOCUMENTENBEHEER

Onze documenten zijn waardevolle middelen die informatie bevatten over de bedrijfsvoering, initiatieven, activiteiten en geschiedenis van Pentair. Werknemers van Pentair moeten nauwkeurige en volledige documentatie bewaren (op papier en op elektronische media). We moeten ook voldoen aan de administratiebeheervoorschriften, dossiers die voor wettelijke of operationele redenen niet meer benodigd zijn verwijderen volgens het relevante tijdschema van het bedrijf, en de vernietiging van dossiers stoppen wanneer gevraagd door de juridische of belastingdienst als gevolg van een rechtszaak, een overheidsonderzoek of een audit.

GEGEVENSBESCHERMING

Bij Pentair hechten we belang aan het recht op privacy van onze medewerkers, klanten en zakenpartners. Als internationaal bedrijf verbinden we ons ertoe alle persoonsgegevens die we ontvangen of die ons anderszins worden toevertrouwd ter verwerking te beschermen in overeenstemming met de vele internationale wetten en regels inzake de bescherming van persoonsgegevens. We verzamelen, verwerken, bewaren en versturen dergelijke gegevens uitsluitend op wettelijke manier en voor gepaste bedrijfsdoeleinden, en we nemen gepaste voorzorgsmaatregelen om onbevoegd gebruik of openbaarmaking van de gegevens te voorkomen.

Als u vragen hebt omtrent de internationale privacypraktijken van Pentair, neem dan contact op met het Global Privacy Office of raadpleeg de pagina omtrent internationale privacy op [myPentair](#).

EXTERNE COMMUNICATIE

Het is het beleid van het bedrijf om op open en actieve manier te communiceren met de pers en met de beleggersgemeenschap. We erkennen de verantwoordelijkheden van Pentair als beursgenoteerd bedrijf en verstrekken volledige, tijdige, nauwkeurige en objectieve informatie over onze financiële en operationele resultaten, alsook over onze strategie en vooruitzichten.

Voor meer informatie kunt u ons documentenbeheerbeleid, ons beleid inzake externe communicatie en bekendmaking en de pagina omtrent internationale privacy raadplegen op [myPentair](#).

VRAAG EN ANTWOORD

V: Reeds meer dan eens ben ik tijdens de lunchpauze voorbij de werktafel van een collega gelopen en heb ik vertrouwelijke tekeningen van een prototype op haar computerscherm gezien. Wat moet ik doen?

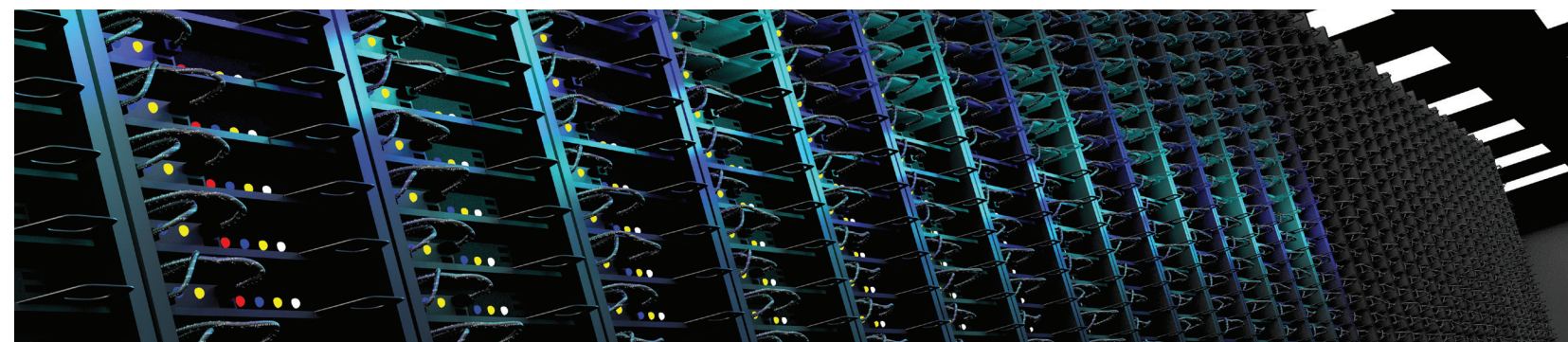
A: Uw collega maakt een veel geziene fout. Door haar computer ingeschakeld te laten, loopt uw collega het risico de bedrijfseigen informatie te verliezen. Spreek haar aan over dit gedrag. Als ze dit gedrag niet verandert, meld dit dan (zie pagina 6) en praat erover met uw manager.

V: Ik heb in de kopieerkamer een kopie gevonden van de recente resultatenrekening van het bedrijf. Er stond VERTROUWELIJK: NIET KLAAR VOOR DISTRIBUTIE boven op het document. Wat moet ik doen?

A: De resultatenrekening bevat vertrouwelijke, bedrijfseigen informatie die moet worden beschermd. Neem de juiste beslissing en breng het document naar uw manager. Bespreek de informatie noch buiten noch binnen het bedrijf.

V: Ik werd benaderd door een journalist die me op een lokale conferentie hoorde praten over het outsourcen van bepaalde productreeksen naar het buitenland. Mag ik tegenover deze journalist mijn ongenoegen uiten over de mening van het bedrijf inzake outsourcing?

A: Hoewel uw antwoord aan de journalist uw eigen mening is, moet u ervoor zorgen dat alle verzoeken van de pers worden doorverwezen naar de door het bedrijf aangewezen PR-vertegenwoordiger. U mag niet in naam van Pentair met de journalist spreken.



MEDEWERKERS TOT WIE U ZICH KUNT RICHTEN

Als u informatie of vermoedens over illegaal of onethisch gedrag hebt, moet u dit melden via de Ethische hulplijn of via PentairEthics.com. Voor telefonische meldingen kunt u gebruikmaken van het gratis telefoonnummer voor uw land, zoals hieronder vermeld.

De hulplijnen zijn 24 uur per dag/7 dagen per week bereikbaar.

Argentinië	0800-666-1031
Australië	800-836-362
België	0800-71-720
Brazilië	0800-891-5884
Canada	1-877-332-6776
Chili	Telmex/AT&T-telefoon: Bel het nummer 800-225-288 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171. Telefonica-telefoon: Bel het nummer 800-800-288 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171. ENTEL-telefoon: Bel 800-360-311 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171. AT&T Chili: Bel 171-00-311 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171. Paaseiland: Bel 800-80-311 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171.
China	400-120-9077
Denemarken	8088-4379
Duitsland	0800-182-4524
Frankrijk	0800-909-260
Hongarije	06-800-13508
Hongkong	800-903-282
Ierland	1-800-550740
IJsland	Bel het nummer 00-800-222-552-88 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171.
India	000-800-100-3273
Indonesië	Indostal: 001-803-015-204-0053 PT Telkom: 007-803-011-4437
Italië	800-787-115
Japan	0053-113-0898
Kenia	0800-722790
Maleisië	1-800-812-067
Mexico	18000831038
Nederland	0800-023-1198
Nieuw-Zeeland	0800-452598
Noorwegen	800-1-5421
Oostenrijk	0800-297-407
Polen	00-800-111-3997

Rusland	Bel het nummer 8 en wacht even, en bel vervolgens 10-800-110-1011 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171. In Moskou en Sint-Petersburg: Bel 363-2400 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171. Buiten Moskou: Bel het nummer 8 en wacht even, en bel vervolgens 495-363-2400 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171. Buiten Sint-Petersburg: Bel het nummer 8 en wacht even, en bel vervolgens 812-363-2400 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171.
Saudi-Arabië	Bel 1-800-10 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171.
Singapore	800-1301-147
Spanje	900-977-663
Taiwan	0080-114-8528
Thailand	00-1800-132-040-052
Tsjechië	Bel het nummer 00-800-222-55288 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171.
Turkije	Bel 0-811-288-0001 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171.
Verenigd Koninkrijk	Engeland, Schotland, Wales en Noord-Ierland: 0800-032-5546
Verenigde Arabische Emiraten	Bel 8000-021 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171. Militaire UDV en mobiele telefoon: bel 8000-051 of 8000-061 (toegangscodes), wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171. Transporteurstoestel: Bel 8000-555-66 (toegangscade). Wacht tot u de beltoon/instructies hoort. Bel het gratis nummer 844-223-4171.
Verenigde Staten	1-877-241-9958
Zuid-Afrika	0800-983-583
Zwitserland	0800-562-684



Over PENTAIR

Bij Pentair zijn we ervan overtuigd dat de gezondheid van onze wereld afhangt van betrouwbare toegang tot schoon water. We leveren een uitgebreid aanbod aan intelligente, duurzame wateroplossingen aan gezinnen, bedrijven en industrieën wereldwijd. Dankzij ons toonaangevend en beproefd assortiment van oplossingen hebben onze klanten toegang tot schoon, veilig water, wordt het waterverbruik beperkt en wordt er water verzameld en hergebruikt. We helpen 's werelds meest kostbare hulpbron te beheren door ze te verbeteren, verplaatsen of mensen er toegang toe te verlenen.

Met ca. 110 vestigingen in 30 landen, zijn 10.000 medewerkers van Pentair verenigd in onze onwrikbare overtuiging dat de toekomst van water in onze handen ligt. Onze omzet in 2018 bedroeg \$ 3 miljard en we zijn beursgenoteerd als PNR.

Ons DOEL

We zijn ervan overtuigd dat de gezondheid van onze wereld afhangt van betrouwbare toegang tot schoon, veilig water.

Onze MISSIE

Pentair levert intelligente, duurzame oplossingen die onze klanten in staat stellen deze levensnoodzakelijke hulpbron optimaal te benutten.

Onze VISIE

We streven ernaar het toonaangevende bedrijf te zijn voor residentiële en commerciële waterzuivering, gebouwd op empowerment van werknemers, dat klanten oplossingen aanbiedt en waarde creëert voor aandeelhouders.



5500 Wayzata Blvd | Suite 900 | Minneapolis, MN 55416 | Verenigde Staten | +1.763.656.5500 | pentair.com

Alle handelsmerken en logo's van Pentair zijn eigendom van Pentair. Alle andere merken of productnamen zijn handelsmerken of gedeponeerde merken van hun respectieve eigenaars. Aangezien we onze producten en diensten voortdurend verbeteren, behoudt Pentair zich het recht voor om specificaties te wijzigen zonder voorafgaande kennisgeving. Pentair is een werkgever met een gelijkheidsbeleid.

8-2018-Nederlands ©2018 Pentair. Alle rechten voorbehouden.

©Notice / TM Ownership Statement